



International Society for Labour and Social Security Law
Société internationale de droit du travail et de la sécurité sociale
Sociedad Internacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

Bulletin n° 149

Janvier 2019

Bonne Année !

Chers collègues,

Nous sommes heureux de vous présenter les dernières mises à jour concernant les activités de la Société internationale.

Message de la Présidente

Le Congrès mondial qui s'est tenu à Turin en septembre dernier a été un grand succès, avec le plus grand nombre de participants inscrits et le plus grand nombre de communications présentées. J'ai eu l'honneur d'être élu président de notre Société internationale au congrès de Turin et l'esprit d'enquête et l'engagement dont j'ai été le témoin à Turin m'inspirent vraiment pour travailler avec vous afin de renforcer l'engagement des membres dans les activités de la SIDTSS.

Au cours des quelques mois qui ont suivi le congrès de Turin, de nombreuses importantes activités, au contenu et au format divers, ont été lancées. Beaucoup d'entre elles sont abordées dans ce bulletin. Au cours des trois prochaines années, alors que nous nous rapprochons du congrès mondial du Pérou de 2021, les efforts de recherche de notre Société porteront sur sept thèmes de recherche.

Celles-ci permettront à nos membres d'explorer des questions spécifiques dans le cadre des paramètres généraux de ces thèmes.

De nombreuses associations nationales ont déjà répondu à notre invitation de suggérer des chercheurs susceptibles de participer au groupe de recherche pour chaque thème. Notre objectif est de réunir un bon nombre de participants, issus de pays et de disciplines différents, dans chaque groupe de recherche, qui seront coordonnés par des chercheurs ayant une expertise dans le domaine du groupe de recherche. Nous distribuerons bientôt la liste des membres et des coordinateurs des groupes.

Une fois que vous voyez la liste des coordinateurs, je vous exhorte à contacter le coordinateur d'un groupe de recherche qui vous intéresse. Ne pensez pas que vous ayez besoin d'une invitation pour rejoindre un groupe de recherche - ces groupes sont ouverts à une large participation. Notre objectif est que ces groupes promeuvent un échange systématique de points de vue et de documents de recherche sur des questions importantes concernant le droit du travail et les relations professionnelles. Nous sommes convaincus qu'une communication facile et rapide entre les membres du groupe de recherche sera possible avec les nouvelles technologies en ligne et avec notre nouveau site Web.

Je suis particulièrement reconnaissant aux organisateurs des réunions à venir, tels que les jeunes juristes et les congrès régionaux, qui ont accepté d'incorporer ces thèmes de recherche dans leurs programmes et de passer en revue les résultats des groupes de recherche aux différentes étapes de leurs travaux. Cela contribuera certainement au succès de nos futurs séminaires et congrès régionaux et donnera une impulsion aux rapports finaux des groupes de recherche lors du prochain congrès mondial qui se tiendra à Lima, au Pérou, en septembre 2021.

C'est votre énergie, votre engagement et votre temps qui sont au cœur à la réussite académique des nombreuses activités indiquées dans nos programmes. Je vous remercie tous pour vos contributions à la Société. C'est un honneur de travailler avec vous. Enfin, je voudrais remercier le secrétaire général de notre société, Giuseppe Casale, pour son engagement, son efficacité et son esprit de coordination et d'appui pour nous tous au sein de la SIDTSS.

La Presidente
Prof. Janice Bellace

Élection du nouveau Secrétaire général, Trésorier, Auditeur et de six Vice-présidents pour la période 2018-21)

A l'occasion du XXIIe Congrès mondial de la SIDTSS (4-7 septembre 2018) le Comité exécutif de la SIDTSS se réuni à Turin. Les nominations suivantes ont été faites:

1. Dr Giuseppe Casale est réélu à l'unanimité pour un troisième mandat de Secrétaire général pour la période 2018-21.
2. Dr. Rolando Murgas Torrazza est élu à l'unanimité Trésorier pour la période 2018-21.
3. Professeur Stein Evju est réélu à l'unanimité pour un quatrième mandat en tant qu'Auditeur de la Société pour la période 2018-2021.
4. Six vice-présidents sont nommés pour la période 2018-21:
 - Asie et Pacifique: Prof. Takashi Araki (Japon);
 - Amérique du Nord, Panama et République dominicaine: Prof. Tomas Natividad Sanchez (Mexique);
 - Europe centrale et orientale: Prof. Jan Pichrt (République tchèque);
 - Europe occidentale: Prof. Alberto Pizzoferrato (Italie);
 - Amérique du Sud: Prof. Juan Raso Delgue (Uruguay);
 - Afrique: Prof. Stefan van Eck (Afrique du Sud).

XII^e Congrès mondial (Turin, 2018)

Le XIIe Congrès mondial de la SIDTSS s'est tenu sur le campus du CIF-OIT (Turin, Italie) entre le 4 et 7 septembre 2018. Plus de 600 participants en représentation de 60 nationalités ont assisté au Congrès. Nous aimerions encore une fois féliciter les membres du comité d'organisation du XIIe Congrès mondial pour l'excellent travail accompli. Plus d'informations sur l'événement peut être trouvé à l'adresse suivante : <http://www.islssltorino2018.org/>. Le Comité d'organisation du XXII Congrès mondial nous a informés que la publication en format ebook des papiers présentées au Congrès est maintenant disponible sur le site web de Giappichelli à l'adresse suivante <https://www.giappichelli.it/transformations-of-work-challenges-for-the-national-systems-of-labour-law-and-social-security>.

Un nouveau volume édité par G. Casale et T. Treu sera bientôt publié par Wolters Kluwer. Ce volume regroupe les rapports généraux présentés au XIIe Congrès mondial de la SIDTSS.

Veillez consulter le site de Kluwer pour plus d'informations <https://lrus.wolterskluwer.com/store/?marketSegments=1>

8ème Séminaire d'études supérieures de droit international et comparé « Isla de Margarita 2019»

Une nouvelle édition du Séminaire sur le droit du travail international et comparé qui se tient habituellement à Isla Margarita (Venezuela) est en cours d'être organisé. Nous vous informerons sur le programme dans les prochains mois.

3ème Séminaire sur la politique du travail comparé (Tokyo, Japon)

Le 3e séminaire international sur les politiques du travail de JILPT aura lieu à Tokyo le 4-5 Mars 2019. Le thème est « L'avenir des femmes et la politique du travail. Réponses à l'emploi des femmes ». Veuillez consulter l'annexe I pour plus d'informations sur l'événement.

6e Séminaire sur le droit international et comparé du travail (Venise, Italie)

Le 6e Séminaire international sur le droit international et comparé du travail sera organisée à Venise du 27 au 31 mai 2019. Sous la direction du prof. Adalberto Perulli, le séminaire traitera du thème suivant : « L'avenir du travail: le droit du travail et la réglementation du marché du travail dans l'ère digitale ». Le programme du séminaire se trouve à l'annexe II. Comme les cinq éditions précédentes, la participation de jeunes juristes de moins de 40 ans est encouragée. La SIDTSS, avec l'aide du Comité scientifique du Séminaire, accordera six bourses de 1 000 euros chacune. Veuillez consulter l'annexe II pour plus d'informations sur l'inscription, les bourses et la « Call for Papers ».

Prochains congrès de la SIDTSS

a. XI^e Congrès régional américain (Cordoba, Argentine 2019)

Le XI^e Congrès régional américain de la SIDTSS aura lieu à Cordoba (Argentine) du 4 au 6 septembre 2019. Le thème principal du Congrès sera « Las nuevas formas del trabajo y el desafío de su protección sociolaboral ». Plus d'informations sur l'événement sont disponibles à l'adresse suivante <http://www.cramecordoba2019.com.ar/programa/>

b. Congrès régional africain (Zimbabwe, 2020)

Le II^e Congrès régional africain aura lieu les 27 et 28 mars 2020 au Zimbabwe sur le thème suivant: « Le travail décent dans les pays modernes et en développement: défis juridiques et sociaux contemporains ». Le programme sera disponible dans les prochains mois.

c. *XIII^e Congrès régional européen (Lisbonne, Portugal 2020)*

Le XIII^e Congrès régional européen de la SIDTSS sera organisé par l'Association de droit du travail du Portugal (APoDit) du 2 au 4 septembre 2020 à Lisbonne. Le thème principal du Congrès sera « Le travail et l'emploi dans l'ère digitale: les défis juridiques ». Le programme complet du Congrès sera disponible le plus tôt possible.

d. *XXIII^e Congrès mondial (Lima, Pérou 2021)*

Le XXIII^e Congrès mondial de la SIDTSS sera organisé par l'Association péruvienne du droit du travail et de la sécurité sociale les 7-10 Septembre 2021 Lima, Pérou. Son programme sera diffusé dès que possible.

Groupes de recherche internationaux

En septembre 2015, le président Tiziano Treu a proposé une nouvelle initiative que le Comité exécutif a approuvée. A savoir la création de sept groupes de recherche (ou d'étude) internationaux comme moyen de promouvoir la recherche en collaboration centrée sur un sujet spécifique. L'idée était que ces groupes de recherche travailleraient sur une période de deux ans et feraient rapport au prochain congrès mondial.

L'initiative du professeur Treu a été un grand succès. Les rapports des groupes de recherche ont été présentés lors des séances plénières du XXII^e Congrès mondial de la SIDTSS à Turin et ont suscité un intérêt considérable pour la participation. En outre, de nombreuses personnes ont présenté des communications sur ces sept thèmes tout au long du congrès. Cela s'est avéré une approche plus dynamique que l'approche traditionnelle consistant à sélectionner les sujets et à désigner des rapporteurs chargés de préparer les rapports nationaux sur le sujet, puis de présenter un résumé et une analyse lors du congrès mondial. Aujourd'hui, avec autant d'informations disponibles en ligne, les rapports nationaux ne sont plus nécessaires. En revanche, la formation de groupes de recherche internationaux offre à beaucoup de nos membres l'occasion de contribuer au dialogue et au débat en cours sur un sujet donné, et permet aux coordinateurs de thème de s'en inspirer pour produire un rapport identifiant les problèmes, les tendances et les politiques. Le Web et les nouvelles plateformes de travail en

groupe nous aideront à organiser notre travail et à échanger des informations et des documents.

Encouragée par le succès de cette approche de groupe de recherche, notre présidente, Janice Bellace, a proposé de le suivre une nouvelle fois dans la période précédant le XXIIIe Congrès mondial de la SIDTSS de 2021 à Lima. Nous vous informerons prochainement des coordinateurs de chaque groupe. A ce stade, nous listons les thèmes:

1. Transformation du travail: les défis pour le droit du travail
2. Travailleurs migrants
3. Travailleurs atypiques et informels
4. Commerce international et emploi
5. Égalité au travail
6. L'état et les nouvelles formes de voix collectives
7. Nouvelles formes de sécurité sociale

Plus important encore, nous soulignons que ces groupes ne sont pas « fermés » - il n'est pas nécessaire d'attendre une invitation pour rejoindre un groupe. Lorsque nous vous enverrons la liste des coordinateurs, nous vous informerons sur la manière dont vous pouvez rejoindre un groupe si vous voyez un sujet qui vous intéresse et sur lequel vous travaillez.

Nous invitons toutes les associations nationales de la Société internationale à contribuer aux travaux de ces groupes de recherche. Plus précisément, nous demandons aux associations nationales de suggérer un ou deux noms parmi vos membres qui seraient prêts à jouer le rôle de coordinateurs d'un ou de plusieurs groupes. Merci de nous envoyer vos suggestions avant le **20 février 2019**. Nous en prendrons bonne note et reviendrons vers vous avec une liste des coordinateurs de groupe et des participants.

Section des jeunes juristes

Au cours de la session des jeunes juristes au Congrès mondial à Turin, Juan Pablo Mugnolo a été nommé coordinateur général de la section des jeunes juristes. Dans la même réunion, il a été approuvé que la première réunion mondiale des jeunes juristes sera organisée au Mexico en 2020.

Stefano Bellomo a été remercié par les présentes pour l'excellent travail accompli au cours de son mandat en tant que coordonnateur général de la section des jeunes juristes.

Initiatives 2018-2019

Activités du second semestre 2018

a. Rencontre ELLYS, Gdansk 4-6 juillet 2018

Du 4 au 6 Juillet 2018, la réunion annuelle ELLYS (juristes européen de droit du travail et de la sécurité sociale) a eu lieu à Gdansk. La réunion a abordé le thème « Les nouvelles formes de travail. Les modifications apportées aux concepts de l'emploi et de la sécurité sociale ». De nombreux chercheurs ont participé (18) et des jeunes juristes ont présenté des papiers (10), en provenance de Portugal, Italie, République tchèque, Roumanie, Pologne, Slovénie, Slovaquie, Autriche et Pays-Bas.

A la fin de la rencontre, le comité de ELLYS a décidé de: 1) recueillir les œuvres présentées lors de la réunion; 2) nommer Jakub Tomšej, Ph.D., de la République tchèque, en tant que secrétaire; 3) organiser la Conférence ELLYS à Rome en 2019 et la Conférence ELLYS à Lisbonne en 2020.

b. Congrès Mondial Turin 2018

Le 4 Septembre 2018, la session des jeunes juristes a eu lieu à Turin, au cours du premier jour du XXII^e Congrès mondial de la SIDTSS. La séance a eu lieu sous la forme d'un séminaire, présidé par Stefano Bellomo, David Carvalho Martins et Juan Pablo Mugnolo. Les juristes de Mexique, Brésil, Italie, Argentine, Taiwan, Chili, Grèce, Uruguay, Pays-Bas, Pologne et Japon ont présenté des communications (16 au total). Les rapports présentés à la session ont été consacrés aux différentes questions liées aux transformations de droit du travail et de la sécurité sociale. De nombreux autres chercheurs ont assisté à la réunion et certains d'entre eux sont intervenus au cours de la session. Le séminaire a été l'occasion de promouvoir une nouvelle collaboration entre les jeunes juristes latin américains et européens. Les participants ont été invités à présenter leurs contributions pour une publication conjointe. Lors de cette réunion, Juan Pablo Mugnolo a été nommé coordonnateur général de la section des jeunes juristes pour les prochaines 2 ans. Les jeunes juristes ont décidé d'organiser une réunion mondiale au Mexique en 2020.

c. Livres récemment publiés

La Section des jeunes juristes a publié les volumes suivants :

- *Nouvelles relations industrielles à l'ère de la mondialisation: une analyse multi-niveaux*

Sous la direction de Adalberto Perulli et Stefano Bellomo, (Wolters Kluwer - CEDAM, 2018).

Le livre rassemble les contributions qui ont été présentées par de jeunes juristes au cours de la 5ème édition du Séminaire de la SIDTSS sur le droit du travail international et comparé, organisé à l'Université Ca'Foscari de Venise (7 -11 mai, 2018). Le résumé des travaux du Séminaire a déjà été publiée dans le Bulletin n ° 148. Le volume, avec une introduction par Adalberto Perulli et les conclusions de Stefano Bellomo, est divisé en trois chapitres. Le premier chapitre est intitulé « État et les systèmes de relations industrielles: le point de vue national. Les cas du Brésil, Italie, Russie, Suède et Turquie ». Il contient 8 papiers. Le deuxième chapitre se compose de quatre contributions traitant des « Etat et systèmes de relations industrielles: la perspective européenne ». Le troisième chapitre est consacré à « Etat et systèmes de relations industrielles: la perspective globale » qui contient 4 papiers. La collection dans un seul volume de recherches avec des perspectives différentes (nationales, européennes et mondiales) a permis une analyse tout autour des relations industrielles et a souligné le rôle différent joué par l'État en ce qui concerne l'évolution des phénomènes juridiques aux multiples facettes.

- *Volume des papiers de la Section des jeunes juristes 2018*

Les papiers présentés lors des réunions de Gdansk et Turin par les jeunes juristes seront rassemblés dans un seul volume. Le comité est présidé par Stefano Bellomo (Italie), Maciej Laga (Pologne), Jakub Tomsej (République tchèque), Juan Pablo Mugnolo (Argentine) et David Carvalho Martins (Portugal). Tous les participants aux réunions ont été invités à se joindre à cette initiative. Vingt-quatre jeunes juristes ont confirmé leur participation. Le livre devrait être publié dans la seconde moitié de 2019.

Prochaines activités de la Section des Jeunes Juristes

Sous-section européenne :

a) Réunion ELLYS, Rome 2019

La prochaine réunion de Ellys aura lieu à Rome les 3-5 Juillet 2019. Il est promu par l'Université Sapienza de Rome et organisée sous la direction du professeur Stefano Bellomo.

La réunion 2019 fait partie d'un projet sur les « Formes modernes de travail - Une étude comparative européenne ». Chaque association nationale européenne répondra à un questionnaire pour la préparation des rapports nationaux. La discussion du premier projet aura lieu au cours de la réunion ELLYS à Rome en 2019 et la présentation finale des résultats sera fait à Lisbonne à l'occasion du XIII SIDTSS Congrès régional européen en 2020. Les organisateurs diffuseront bientôt le questionnaire aux associations nationales et lanceront un appel aux communications.

b) 6e Séminaire international sur le droit international et comparé du travail

La 6e édition du Séminaire aura lieu à Venise les 27- 31 mai 2019 et sera consacrée à la question de « L'avenir du travail : droit du travail et des relations professionnelles à l'ère du digital ». Dans le cadre du programme du séminaire, la session des jeunes juristes est prévue le matin du 31 mai. Pour plus de détails, reportez-vous à la « Call for Papers » à l'annexe II.

Sous-section latino-américaine

Après les expériences réussies de la réunion américaine des jeunes juristes tenue à Santiago du Chili en 2017 et Montevideo (Uruguay) en 2018, la sous-section latino-américaine se réunira en 2019 à Recife (Brésil) les 2-3 mai. Le thème de la prochaine réunion latino-américaine sera: « L'externalisation et ses conséquences pour le droit du travail, droit procédural du travail et de la sécurité sociale, du point de vue des droits de l'homme ». Plus d'informations sont disponibles à www.jovenesjuristas.net. S'il vous plaît, prenez note que la sous-section latino-américaine de la section des jeunes juristes se réunira au cours du XI SIDTSS Congrès régional américain à Cordoba (Argentine), 4-6 Septembre 2019. Renseignements et tarif spécial pour les jeunes juristes se trouvent à www.cramecordoba2019.com.ar.

Congrès africain de la ALLS (Le Cap, Afrique du Sud)

La Société africaine de droit du travail (ALLS) avec ses 200 membres, a tenu son 2e congrès au Cap, en Afrique du Sud, le 6 Septembre 2018. La conférence a été un énorme succès et a eu lieu la veille du 21ème Congrès annuel de droit du travail de la Société de l'Afrique du Sud (SASLAW). L'ALLS a confirmé sa Constitution lors de l'assemblée générale annuelle et 19 représentants des pays africains ont été élus au cours de la procédure. Le Comité de direction a décidé que la 3e Conférence de l'ALLS se tiendra en Mars 2020, soit au

Zimbabwe, au Mozambique ou au Botswana. Pour vous joindre à l'ALLS et pour plus d'informations, visitez le site : www.africanlabourlawsociety.org

Le Site de la SIDTSS

Nous voulons vous informer que la migration du site de la SIDTSS à notre nouveau serveur est maintenant terminée. Le site est mis à jour mais une partie du contenu pourrait ne pas fonctionner correctement. À l'heure actuelle, le 70% de la mise à jour été complété. Il faudra encore quelques semaines pour avoir la version finale et dans les trois langues. Nous tenons à remercier en particulier Marina Asti et Mario Fasani du ITCILO et TSD pour le travail accompli. S'il vous plaît, laissez-nous savoir si vous trouvez des erreurs ou omissions dans le contenu du site de notre Société en écrivant à islssl@outlook.com.

Giuseppe Casale	Janice Bellace
Secrétaire général	Présidente

IN MEMORIAM: JEAN-MAURICE VERDIER



Jean-Maurice Verdier

(23 Juin 1928 – 2 Décembre 2018)

Chers collègues,

Prof. Jean-Maurice Verdier, Président d'Honneur de la Société Internationale de Droit du Travail et de la Sécurité Sociale est mort à Paris, dimanche 2 décembre. Il était âgé de 90 ans.

L'homme était d'une grande courtoisie. Il était aussi passionné. Il suffisait de l'observer dans ses rencontres quotidiennes. Ce qui frappait d'abord, c'était l'attention qu'il portait à ses interlocuteurs. Il écoutait, interrogeait d'une voix dont le tabac n'avait pas altéré la douceur, puis prodiguait un conseil, annonçait une aide...

Généreux, il l'était dans ses choix professionnels, dans ses enseignements, dans ses écrits, dans sa vie de citoyen. Car sa vie aura été vouée, sans calcul, aux autres.

Après l'agrégation, obtenue en 1955, il se fit détacher comme professeur à l'université de Tunis où, non content de partager sa grande culture juridique, il fit siens les préoccupations et les espoirs de la jeune république tunisienne.

Revenu à Lille, heureux d'apporter ensuite son concours à l'Algérie nouvelle, puis nommé en 1969 professeur à Paris, il demanda à être affecté à l'antenne de Nanterre. A la future université de ce nom, il donna sans compter pendant près de trente ans. Il en fut même le président dans des temps d'orage. Il y implanta le droit du travail, en dessina les programmes, enrichit les enseignements des liens qu'il avait tissés avec les économistes, sociologues et historiens du travail, conçut et anima le

premier centre de recherche auquel l'entreprise et les relations professionnelles servirent de points d'ancrage. Si nombreux sont ceux qui y travaillèrent en sa bienveillante compagnie, ils savent lui devoir ce qu'il y a de mieux en eux.

A Genève, auprès du Bureau International du Travail, il fut pendant plus de trente ans un expert écouté, ferme dans sa défense des droits fondamentaux des travailleurs, et fidèle à lui-même, courtois dans sa manière d'être ferme.

Sa générosité ne se manifestait pas seulement dans les enceintes des universités, les réseaux de recherche, et les organisations internationales. Aux syndicats, en particulier à une grande confédération, il apporta l'appui de sa science. Avec les plus vulnérables, à la parole desquels il était si attaché, il dialogua sans relâche.

Ses écrits, qu'il faut lire et relire, consacrés surtout au droit syndical et aux droits de l'homme disent bien ce qu'il était. Derrière l'élégance de l'écriture et la rigueur de l'analyse, vibrait un homme d'engagement pour la reconnaissance de l'égale dignité de ses semblables, pour la justice sociale.

Antoine Lyon-Caen

ANNEXE I

3rd JILPT Tokyo Comparative Labour Policy Seminar 2019

1. Organizer

The Japan Institute for Labour Policy and Training (JILPT) is pleased to announce that the 3rd JILPT Tokyo Comparative Labor Policy Seminar will be held in Tokyo for two days from 4th to 5th March, 2019.

2. Date

Monday 4th – Tuesday 5th March, 2019

3. Venue

3rd Floor Conference Hall

The Japan Institute for Labour Policy and Training (JILPT)

4-8-23 Kami-Shakujii, Nerima-ku, Tokyo, Japan

Tel +81-(0)3-5903-6111

http://www.jil.go.jp/english/organization/chart_map.html

4. Theme

“The Future of Women and Work—Policy Responses to Women’s Employment”

5. Theme Background and Aims

This year will mark 40 years since the United Nations General Assembly adopted the Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women (CEDAW) in 1979. Over the last 40 years, how have policies on equal employment opportunities for men and women been implemented in various countries? In reality, to what degree have we built a society where women can thrive in the workplace? What are the future issues and challenges? This seminar has been planned in order to share a better mutual understanding of these matters among participating countries.

Although the Japanese government passed the Equal Employment Opportunity Law (the EEO Law) in 1985 with the aim of ratifying the UN’s CEDAW, it is hard to say that gender equality in Japan has been successfully achieved in the past 30-odd years. After the implementation of the EEO Law, the female labour force participation rate by age group has continued to form an M-shaped curve. The valley between the two peaks of the curve indicates that many women stop working at the time of marriage, childbirth, and child-rearing. In many cases, women quit work after giving birth to their first child, and even today it cannot be said that many of them come back to work and continue to work after maternity leave. In the majority of cases, these women who underwent career interruption at childbirth or child-rearing are more likely to re-enter the labour market as non-regular workers such as part-time employees. For that reason, even though the female employment rate in Japan is not

very low compared with many other countries, it cannot be said that their treatment in general is good, and the percentage of women in senior positions remains low.

To improve these circumstances, the Act on Promotion of Women's Participation and Advancement in the Workplace came into effect in 2015. The valley of the M-shaped curve is being eliminated little by little, and the number of women who return to work after maternity leave to continue their career development has increased. Moreover, the number of women in management positions has been slowly increasing. The background to this includes the robust economy, and the labour shortage due to the decline in the working-age population. Nevertheless, the perception that women's empowerment in the workplace can produce positive effects on economic growth or higher corporate competitiveness has been gradually becoming widespread in the context of diversity management. With the globalization of corporate activities, the scope of women's activities is likely to spread to the international community.

At this seminar, although it can be assumed that issues in the female labour force may vary from country to country, what kinds of policies would be effective to move toward the realization of a future international community where women can thrive in the workplace? We hope to have in-depth discussions about the future of women and work after reviewing an overview of the current situation of female employment in each country to get a picture of the most recent status of policy responses.

6. Seminar Program

4th March

[Session 1: Opening]

- Welcome and Opening Remarks (Prof. Yoshio HIGUCHI, President, JILPT)
- Special Lecture (Prof. Janice BELLACE, President of International Society for Labour and Social Security Law)
- Special Lecture (Prof. Mary BRINTON, Harvard University)

[Session 2: Country Reports, part 1]

- Country Reports (Young researchers from Asian countries)
- Comments, Discussions and Q&A

[Session 3: Country Reports, part 2]

- Country Reports (Young researchers from Asian countries)
- Comments, Discussions and Q&A

5th March

[Session 4: Country Reports, part 3]

- Country Reports (Young researchers from Asian countries)
- Comments, Discussions and Q&A

[Session 5: Concluding Panel]

- Concluding Discussion

7. Working Language

English (with simultaneous interpretation to Japanese)

8. Participants

About nine young researchers from Asian countries, a couple of distinguished scholars and about 20 researchers, experts, etc. from Japan.

9. Country Report and Presentation

Researchers who will participate in the seminar are requested to write a research paper on one of the sub-themes outlined below and make an oral presentation (for about 20 minutes). Please note, however, that researchers who specialize in the field of law are requested to choose D from the four sub-themes and write a paper on legal policies regarding the female labour force.

In addition, for a better understanding of the background of their research, speakers are asked to provide a briefing on women's employment dynamics in their country (such as employment rates, educational status, industries, job categories, gender pay gaps, etc.) with specific data in the introduction part of the paper.

A) Female labor participation

What is the current situation of the gender gap in employment opportunities in each country? Are there still gender gaps in employment rates and working patterns (such as full-time or part-time, etc.)? Have employment opportunities been secured that would enable women to be economically independent? What kind of support is given by the government to promote better employment opportunities for women? In addition, what types of women in particular would need such support?

B) Balancing work and family

What kinds of issues would arise in facilitating women's career development while balancing work and family responsibilities such as child-rearing, caring for elderly family members, etc.? In terms of efforts to promote work-life balance including parental leave, what kinds of initiatives have been taken by the government or companies? What is the current situation of the work-life balance for men in relation to paternal involvement in child care or male caregivers, etc.?

C) Expansion of the fields where women can work

What are predominantly female industries (such as manufacturing, services, retail trade, etc.) and occupations (such as professional, technical, clerical, etc.)? What is the extent of gender differences in these female-dominated industries and occupations? What is the proportion of women in managerial posts? What are the major factors contributing to gender pay gaps? In terms of efforts to eliminate occupational segregation and reorganize job categories, what kinds of issues would arise, and what kinds of initiatives have been taken by government or companies to tackle these issues?

D) Legal policies on the female labour force

Regarding legal policies to promote gender equality in employment, female labour participation and work-life balance, what kinds of laws exist? How do systems or mechanisms such as consultation bodies, administrative guidance, or the judiciary work to ensure the enforcement of these laws and to settle disputes between labour and management?

10. Submission Guidelines

Deadline: By Friday, 1st February, 2019

Length of paper: Max. 4,000 words

Format: Microsoft Word document file, A4 size format

Copyright: The copyright of all papers submitted to the seminar shall belong to the Japan Institute for Labour Policy and Training. In cases of citations or reproductions of previously published materials, please obtain approval from the publisher, etc.

11. Expenses

Airfares and accommodation expenses shall be borne by JILPT.

Please note that your flights and accommodation will be arranged by JILPT.

IMPORTANT: All flights will be arranged by JILPT through bidding process. Please **DO NOT arrange or purchase air tickets by yourself**. We only bear the expenses of airfare arranged by JILPT. Thank you for your understanding.

12. For further information, please contact:

Mr. Hideyuki Ohshima, Deputy Director (email: hi.ohshima244@jil.go.jp)

Ms. Eriko Kubo (email: er.kubo284@jil.go.jp)

Ms. Yoshiko Suzuki (email: ys-suzuki@jil.go.jp)

International Research Exchange Section

The Japan Institute for Labour Policy and Training (JILPT)

Theme: “The Future of Women and Work - Policy Responses to Women’s Employment”

March 4 (Mon)		<i><Opening ceremony & keynote speeches></i>
	09:30-09:40	Welcome & opening remarks (Prof. Yoshio HIGUCHI, President, JILPT)
	09:40-09:50	Information about the seminar structure (Mr. AMASE, Director, International Affairs Dept., JILPT)
	09:50-10:20	Keynote speech by Prof. Janice BELLACE, President, ISLSSL
	10:20-10:50	Keynote speech by Prof. Mary BRINTON, Harvard University
	10:50-11:10	<i>Coffee Break</i>
		<i><Theme session 1: "Female labour participation" and "Expansion of the fields where women can work"></i> (Chair:)
	11:10-11:30	Country report 1:
	11:30-11:40	Discussant's comments and Q&A
	11:40-12:00	Country report 2:
	12:00-12:10	Discussant's comments and Q&A
	12:10-13:30	Lunch
	13:30-13:50	Country report 3:
	13:50-14:00	Discussant's comments and Q&A
	14:00-14:20	Country report 4:
	14:20-14:30	Discussant's comments and Q&A
	14:30-14:40	Chair's comments
	<i><Theme session 2: "Balancing work and family"></i> (Chair:)	
14:40-15:00	Country report 5:	
15:00-15:10	Discussant's comments and Q&A	

	15:10-15:30	<i>Coffee Break</i>
	15:30-15:50	Country report 6:
	15:50-16:00	Discussant's comments and Q&A
	16:00-16:20	Country report 7:
	16:20-16:30	Discussant's comments and Q&A
	16:30-16:50	Country report 8:
	16:50-17:00	Discussant's comments and Q&A
	17:00-17:10	Chair's comments
	18:30-20:30	Welcome dinner hosted by President of the JILPT, Prof. Yoshio HIGUCHI
March 5 (Tue)		< Theme session 3: "Legal policies on the female labour force"> (Chair:)
	09:30-09:50	Country report 9:
	09:50-10:00	Discussant's comments and Q&A
	10:00-10:20	Country report 10:
	10:20-10:30	Discussant's comments and Q&A
	10:30-10:50	Country report 11:
	10:50-11:00	Discussant's comments and Q&A
	11:00-11:10	Chair's comments
	11:10-11:30	<i>Coffee Break</i>
	11:30-12:30	< Concluding session > Concluding panel discussion Moderator: President HIGUCHI Panelists: Prof. BELLACE, Prof. BRINTON
12:30	Closure	

ANNEXE II



Università
Ca' Foscari
Venezia

Department of Economics
Center for Legal Studies
Professional Master in Labour
Law



International Society for Labour and Social Security Law
Société internationale de droit du travail et de la sécurité sociale
Sociedad Internacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

6th International Seminar on International and Comparative Labour Law

The Future of Work. Labour Law and Labour Market Regulation in the Digital Era

27 May 2019 – 31 May 2019
Ca' Foscari University of Venice

May 26, Sunday

*Participants' arrival and welcome drink
Establishment of working groups*

May 27, Monday

Morning, 9:30 – 13:00

*Opening remarks
Introduction to the Seminar*

*Round table discussion on ILO Centenary: the Major Findings of the Global
Commission Report on the Future of Work*

Discussion with the Members of the *Global Commission on the Future of Work*

Lunch

Afternoon, 14:30 – 18:30:

Working groups and discussion

May 28, Tuesday

Morning, 9:30 – 13:00

The Platform Work: Employees or Independent contractors? A new challenge to the figures of labour law: qualification problems, new protections, individual and collective rights

Lunch

Afternoon, 14:30 – 18:30

Working groups and discussion

May 29, Wednesday

Morning, 9:30 – 13:00

Digitization and business 4.0. Changes in the organization of work and forms of subordination. New opportunities for the worker or new flexibility for the enterprise?

Lunch

Afternoon, 14:30 – 18:30

Working groups and discussion

May 30, Thursday

Morning, 9:30 – 13:00

Industrial relations in the era of digitization: disintermediation and new forms of workers' representation

Lunch

Afternoon, 14:30 – 18:30

Working groups and discussion

May 31, Friday

Morning, 9:30 – 13:00

Young Scholars' Section
Papers presentation

Lunch

Afternoon, 14:30 – 18:30

Young Scholars' Section
Papers presentation

Please note that English is the working language of the Seminar

Registration period: February 1st – April 1st, 2019.

Registration Fee: 1000 Euros + IVA (Vat) (22%) = 1220 Euros. The fee includes accommodation, in a University Residence (in May 26th, out June 1st), in a single room with private bathroom, breakfast, meals and administration. (ISLSSL and Ca' Foscari Scholarships are available).

Deadline for payment: April 10, 2019

Scientific Director: A. Perulli

International Scientific Committee: E. Ales, T. Araki, J. Bellace, S. Bellomo, G. Casale, A. Goldin, A. Lyon-Caen, J. Raso, S. Sciarra, J-M. Servais, T. Treu, F. Valdes Dal-Re, M. Weiss.

For any information, please write an email to issslseminar@gmail.com



International Society for Labour and Social Security Law
Société internationale de droit du travail et de la sécurité sociale
Sociedad Internacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

6th International Seminar on International and Comparative Labour Law

ISLSSL YOUNG LEGAL SCHOLARS' SECTION

CALL FOR PAPER

TO THE NATIONAL ASSOCIATIONS OF THE INTERNATIONAL SOCIETY FOR LABOUR AND SOCIAL SECURITY LAW

9 January 2019

Dear colleagues,

As announced **in the ISLSSL Bulletin No. 149**, the 6th International Seminar on International and Comparative Labour Law will take place in Venice, at C  Foscari University on **27-31 May 2019**.

The 2019 edition of the Seminar will be dedicated to the issue of "*The Future of Work. Labour Law and Industrial Relations in the Digital Era*".

All Seminar's participants are invited to take an active part in the discussion from an interdisciplinary perspective.

In particular, on Friday, 31st May a session will be dedicated to the presentation and discussion of the papers presented by the Young Legal Scholars of the ISLSSL.

This call for paper is open also to all Young Scholars who would like to take part in the International Seminar.

Of course, the interested scholars can also submit additional perspectives of analysis, but always linked to the general theme of the Seminar.

Researchers and Young Scholars from countries around the world are invited to submit original papers with new and innovative results on scientific, technical and practical experience.

As is customary for the ISLSSL, papers should be quantitative and rigorous. A (non-exclusive) list of potential conference topics is:

1. **The platform work.** The first question concerns the nature of these working relationships, their identification, the perimeter in which they move, questioning the classic labour law paradigm based on the exchange between a subordinate work and retribution, in the context of a working community and within a circumscribed and identifiable undertaking. The development of the collaborative economy, but even more the digitalisation of production, contribute to the emergence of new forms of activity, on the border between subordination and autonomy. Are these new forms of subordinate work? or new types of self-employment? Or are these hybrid forms of work referable to the "third categories" that exist in some legal systems? The solutions offered by the jurisprudence are very heterogeneous, and it is difficult to establish ex ante the legal nature of these relationships, given also the heterogeneity of the models of organization of production and work through platforms. For its part, the legislator does not seem ready to provide ad hoc protections dedicated to these workers, as for example the French legislator. Often deprived of the protection of subordinate employment, these "operators" of the digital market do not enjoy the advantages of true independence on the market, ending up adding the disadvantages of both statuses. What are the possible solutions?
2. **The 4.0 company and the work.** The second theme concerns the impact of digitization on the forms of organization of the company, allowing working methods free from the rigid respect of the "place" and "time" of work as regulated by the classical model of the Fordist enterprise. Smart working, "agile work", forms of work subtracted from the hierarchy and the exercise of unilateral powers open new perspectives for a more "democratic" subordination (as in the case of "agile work" in Italy, which refers to the individual pact between worker and employer the discipline of how to exercise entrepreneurial powers of management and control)? Or, on the contrary, pose new challenges to the regulation and protection of workers, exposed to new forms of exploitation and control, hence the need to think about new rights (such as disconnection)? Firm 4.0 therefore requires an analysis aimed at verifying, in concrete terms, the new set of interests mediated by the employment contract. In particular, a) the interest in defining the forms of exercise of employers' powers in view of the better reconciliation of life and work times and therefore as a function of an unprecedented co-responsibility of the subordinate worker in defining the procedures for exercising the powers of the employer; b) the interest in the contractual definition of the ways in which the entrepreneurial prerogatives are implemented when the worker realizes the "disintermediate" performance from the standard work environment, in a different form from the normal "insertion" in the business organization.
3. **The impact of digitization on collective labour relations.** The consequences of digitization on industrial relations is potentially devastating. The breakdown of the working community, the disintermediation made possible by forms of organization of the work of the company 4.0, and even more the "loneliness" of the worker of the platforms, often deprived of collective rights because

qualified as non-subordinate, open a very gloomy scenario for industrial relations in the digital enterprise era. Yet new forms of collective representation of the interests of these workers are emerging. These are new forms of collectivism, which exploit technological means, social media, new forms of union aggregation of atypical and autonomous workers. Do these new structures of collective representation of interests follow in the footsteps of the old worker trade unionism? or are new logics emerging, outside the traditional trade union channels? what are the most significant experiences in this sector? how are traditional trade unions moving towards the diffusion of digital work?

Selected papers will be presented and discussed in thematic sessions, circulated during the meeting, and also posted on the meeting website. The publication of a book containing the selected papers, published by Kluwer, is also planned.

INFO FOR YOUNG SCHOLARS FOR SUBMISSION OF THE ABSTRACT

Full papers or long abstracts (minimum 1000 words) in pdf format should be **submitted online** no later than **April 1st, 2019**.

Please note that paper selection has become increasingly competitive in recent years. Submissions that fully describe a complete analysis are generally more likely to be accepted than long abstracts. In particular, when submitting a long abstract, please ensure that the study and results are sufficiently described to allow comparison with full paper submissions. Each person can present only one selected paper, although multiple submissions and co-authorship are allowed.

The papers and the abstract have to be sent to the following addresses: stefanobellomo@mmba.it, adaper@unive.it and issslseminar@gmail.com .

The abstract's paper will be examined by the Seminar's organizers and if accepted the full paper (no more than 30.000 characters, including spaces, footnotes and appendix) has to be presented at the Session of May 31st 2019.

PARTICIPATION IN THE WHOLE SEMINAR OR ONLY IN THE SESSION of May 31st.

The Young Scholars have the option to choose to attend the whole Seminar (and in this case they could ask to their National Association to submit their candidature for a scholarship), please refer to the complete program and conditions of participation at the web address <http://isssl.org/4th-seminar-on-international-and-comparative-labour-law-final-program/> ; or to attend only the Session of Friday, 31st of May where the paper should be presented.

Please note that all Scholarship winners must write a paper for the Young Scholars' Session of the Seminar. The Seminar organizers will provide for the Young Scholars

who will participate only in the session of 31 May, accommodation in Colleges or residences which are connected to the Cà Foscari University for the nights of 30 and 31 May. Information about accommodation will be soon provide to the participants.

For any further information please contact Prof. Stefano Bellomo (stefanobellomo@mmba.it), Prof. Adalberto Perulli (adaper@unive.it) or write an email to islsslseminar@gmail.com.